Rooster van aftreden RvT SSOGG procedure

Inleiding:
RvT-leden mogen maximaal twee termijnen van vier jaar fungeren als RvT-lid. Eenmaal per vier jaar zijn ze aftredend en dus- in principe – éénmaal herkiesbaar voor een nieuwe termijn. Zie de statuten, artikel 10 lid 6.

Procedure:

1) In een vergadering van de RvT in het *tweede kwartaal* wordt bepaald of een RvT-lid – dat voor herverkiezing in aanmerking wil komen – voor de RvT herbenoembaar is.

2) Aftredende RvT-leden die opnieuw verkiesbaar en benoembaar zijn, worden door de RvT benoemd in de vergadering die in het *tweede kwartaal* wordt gehouden.
Bij aftreden gaat de RvT, volgens het competentieprofiel, op zoek naar een geschikte kandidaat.

3) Indien een RvT-lid niet opnieuw verkiesbaar dan wel niet herbenoembaar is wordt de procedure ter vervanging in de vacature opgestart. In principe worden kandidaten geworven via een openbare procedure. Zie de statuten, artikel 10 lid 2b.

4) Een termijn eindigt per 31 juli van enig jaar en een termijn start op 1 augustus van enig jaar.

5) Voor 2021 gold voor RvT-leden een zittingsperiode van maximaal drie termijnen van vier jaar.

Het rooster van aftreden ziet er als volgt uit:

2022:	Verloop
2023:	Van Dam
2025:	Landwaart (aftredend en niet herkiesbaar)
2026:	Verloop (aftredend en niet herkiesbaar) en Van de Bospoort (GGiN)
2027:	Van Dam (aftredend en niet herkiesbaar)
2028:	Thomassen
2029:	Averesch
2030:	Van de Bospoort (aftredend en niet herkiesbaar)

Vastgesteld op: 23 februari 2026